

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後デイサービスむぎの家			
○保護者評価実施期間	2025年 1月 15日 ～ 2025年 1月 31日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	20人	(回答者数)	19人
○従業者評価実施期間	2025年 1月 6日 ～ 2025年 1月 19 日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	13人	(回答者数)	13人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 2 月 1 日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	当社では在籍している言語聴覚士、作業療法士を中心となって利用児童の将来に少しでも役立つ様、当社オリジナルの個別支援、集団支援をおこなっている。	言語聴覚士、作業療法士以外にも実務経験が豊富な児童指導員や保育士、教員免許保持者など様々な人材が勤務しており安心してご利用出来る。	児童の様子を鑑みて個々に応じた専門的支援をおこなう。
2	近隣に運河の公園やノエピアスタジアムなど様々な自然豊かな施設がある。	安全を考慮した上で下校後も室内にいただけではなく近隣の公園などを利用し遊びを通じてのルールや感覚統合による運動療育をおこなっている。	長期休みや土曜日など学校が休みの時は近隣だけではなく様々な施設を活用したりイベントを通じて5領域に沿い支援をおこなっている。

3	勤務しているスタッフが充実しているため個別支援を行う事が出来る。	利用児童が将来の生活に役立つ様おやつ時間は専用通貨を用いて買い物の感覚を使用している。	よりスタッフの質の向上の為、外部研修や地域部会又社内研修などの充実化を図る。
---	----------------------------------	---	--

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	男性職員が少ない	トイレトレーニングなどの同性介助 ボール遊びなど	今後求人などを通してよりスタッフの充実を図っていくが単に男性スタッフが良いではなくしっかりと精査し当社の支援を理解し勤務していただける人材確保に向け善処する。
2			
3			